高教 聚焦内涵发展 培育时代新人

热线：028-86110843
邮箱：jydbxw@163.com
教育导报

新闻动态

赛场检验真功夫，千余名学子同台“斗茶”

本报讯（记者 王浚录）辨识茶品、鉴定品质、拼配精制茶……近日，在2026年四川省大学生茶学技能大赛决赛现场，选手们正一丝不苟、专业操作。此次比赛由教育厅主办、四川农业大学承办，来自省内外32所高校的千余名学子及指导教师参赛。

据了解，本次比赛设置茶学专业技能、茶文化与产品宣推两大赛道。经过初赛比拼，100名选手晋级茶学专业技能赛道决赛，完成了茶学理论考试、茶叶审评与拼配实操比拼。

茶文化与产品宣推赛道则面向省内高校征集参赛作品，侧重考察青年学子对茶文化的理解及新媒体创意表达能力。该赛道共收到13所高校127支团队的参赛作品，81件作品入选决赛。各参赛团队围绕川茶品牌建设、茶文化创新演绎、新媒体营销、创意短视频创作等主题开展创作，不少作品积极探索AI新技术赋能茶文化传播。

在本次比赛裁判长、浙江大学教授王岳飞看来，茶学教育不能局限于书本知识，必须打通课堂教学与产业应用的壁垒，选手的理论功底、操作规范性、品质研判水平都在赛场上得到了直观检验。

值得一提的是，此次比赛搭建起校企对接桥梁，促进人才培养、实践实训与实习就业有机衔接，帮助青年学子近距离接触茶产业一线。四川农业大学园艺学院副院长谭礼强说：“大赛已连续举办多年，学院一直在探索把学生竞赛实绩转化为求职竞争优势，打通‘以赛育人、以赛促就业’实践路径，推动茶学人才供给与产业岗位需求精准匹配。”

专家学者在蓉共研数字化赋能非遗传承

本报讯（记者 陈朝和）作为2026中华文化天府论坛重要配套活动，“数字化赋能非物质文化遗产保护传承”学术沙龙近日在成都大学中国-东盟艺术学院举行。本次沙龙会聚文旅机构领导、国内高校专家学者、国家级非遗传承人、行业产业代表及学校师生等约200余人。与会者围绕数字技术与非遗保护传承融合创新开展多维度研讨，探索新时代非物质文化遗产创造性转化、创新性发展实践路径。

成都大学党委书记朱明介绍了学校在非遗数字化转化、创新设计、人才培育等方面形成的系列实践成果。他表示，数字技术为非遗记录、活化传播开辟了全新路径，是传统工艺当代转化的重要抓手，但技术只是载体，无法替代非遗厚重的人文底蕴，更不能取代一代代传承人持之以恒的匠心坚守。

活动现场发布了数字化赋能非遗创新设计成果，并举行特聘研究员、咨询委员会委员聘任仪式，进一步夯实非遗数字化研究人才智库力量。主旨演讲环节，专家们分别从数智时代非遗生命力、AI与人类智能融合下非遗虚实传承、文化景观数字化档案构建、非物质文化遗产的创造性转化与创新性发展、移动场景下非遗文化叙事体验等视角，分享了前沿理论研究与实践思考，为非遗数字化保护提供多元学术思路。活动当天还举办了专题研讨与圆桌对话。

本次主题沙龙立足高校科研平台优势，打通学界、传承人、产业界沟通渠道，兼顾理论研究、实践创新、学科建设与知识产权保护，为数字化赋能非物质文化遗产保护和传承搭建起高水平交流平台。

四川城市职业学院“立园满园”工作站揭牌

本报讯（记者 陈朝和）11月5日，四川城市职业学院与成都东部新区共同申报建设的四川天府国际空港经济开发区“立园满园”工作站在成都未来医学城正式揭牌。

“立园满园”是成都市推动产业园区高质量发展、促进产业和人才向园区集聚的重要部署，在蓉高校设立“立园满园”工作站是其中一项举措。四川城市职业学院与成都东部新区共同申报的工作站是成都东部新区首个市级“立园满园”实体协同平台，也是首个民办高职院校开展“立园满园”工作站实体运行。工作站以人才共育、孵化转化、就业创业为重点，推动学校专业资源与园区产业需求精准对接，促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。

揭牌仪式上，学校与4家企业签署合作协议并授牌，共建2个产教融合实习实训基地、1个产教融合实践中心和1个教师发展中心。据悉，前期建设运行期间，工作站走访成都东部新区重点企业12家，收集人才招引、技能提升、科创协作等需求26条，建立“四张清单”动态联动机制，构建“实习—见习—顶岗—留用”梯度式引才育才留才模式。学校还与园区院士团队、专家团队对接，围绕产教融合和科研创新合作进行深入交流。

四川城市职业学院党委书记贾贵洲表示，产教融合一头连着教育、一头连着产业，既是学校提高人才培养质量的必由之路，也是园区集聚创新资源、增强企业发展动能的重要支撑。希望政府、园区、企业、学校共建实体化合作平台，凝聚“立园满园”新合力；共育高素质技术技能人才，构筑产业发展新支撑；共推技术攻关和成果转化，培育园区发展新动能；共探合作发展的制度机制，开创互利共赢新局面。

中国民用航空飞行学院以“大飞行”育人体系推动高质量人才培养——

一张育人网络 托起航空报国梦

本报记者 陈朝和

近日，中国民用航空飞行学院（以下简称“中飞院”）与空客公司联合开发的基于胜任能力的培训和评估（CBTA）课程项目——“三星堆项目”，在第八届“空中丝绸之路”国际合作大会上获评服务贸易标准化示范案例。该项目严格遵循国际民航组织标准，紧密衔接中国民航改革方向，构建起从标准落地到课堂教学的完整实施体系。

此次获评示范案例，体现了校企合作在国际民航人才培养领域取得的阶段性成果。中飞院长期主动融入“空中丝绸之路”建设，早在2016年，学校便前瞻性研判行业发展趋势，培育熟稔国际标准、深耕飞行教学一线的师资队伍，成为该领域合宜的“接棒者”。

长久的行业积淀是中飞院承担此类项目的实践底气。每天150—180架次飞机执行训练任务、飞行教员与学生“同吃、同住、同训练”、与10余个国家地区开展民航教育合作……近年来，学校提出以“大飞行”育人建设特色一流飞行大学，立足民航全产业链及各业态发展，以飞行人才培养为核心牵引，培养兼具理想信念、技术能力与职业素养的民航优秀人才，为强国建设书写更多逐梦蓝天的时代华章。

“飞行”逐梦蓝天 探索飞行人才培养“中国方案”

即将“掌舵”于天空的罗灼慧，时常回忆起大学生活的点滴。别人的专业学习是把研究“写在大地上”，而他却还想着要怎么“飞得高，飞得好”。

罗灼慧就读于中飞院飞行技术专业。自1956年建校至今，学校培养了中国民航70%以上的飞行员、80%以上的机长、90%以上的功勋飞行员。

然而，“科目+时间”这类飞行员传统培养模式却面临诸多挑战。中飞院飞行技术学院院长江波介绍，传统培养模式难以对飞行心理、职业忠诚等进行量化与甄别。同时，民航飞行还面临解决复杂安全问题等时代新挑战。

“何以培养新时代高质量飞行人才？”这一课题成为近年来飞行院校人才培养改革的关键。

“从入学第一天起，我们就被纳入了一张育人网络。”罗灼慧记得，从“政治体检”到入校接受“人民送我学飞行，我学飞行为人民”的理想信念教育，学员的学习内容除了必要的飞行训练外，更有文化课程熏陶与职业操守养成。

飞行员是推动交通强国民航高质量发展的中坚力量。“既要选拔优秀，更要育人成才。”江波介绍，经过近10年实践，学校飞行人才培养探索出了择优“选”、精心“育”、严格“管”、权威“认”的育人新范式，围绕国际民航组织提出的飞行员核心胜任力更新训练大纲，开发飞行训练管理系统，建立学生个人电子档案，让人才培养过程与教育质量有了完整精准的“生命周期”。

“严管与厚爱让我们感受到教育全周期的悉心指引，更加坚定了精技强能、安全飞行的初心使命。”罗灼慧说。

新领域布局“远眺” 以优势带动政企校协同育人

“每个模块均由腾盾资深机长和机务工程师手把手教学，并利用真实型号进行模拟操作。”中飞院航空电子电气学院（无人机学院）负责人周超说，去年7月，学院组织首批12名无人驾驶航空器系统工程专业大三学生进入腾盾自贡基地，开展为期2周的大型无人机运行全流程实训。

实训期间，学生参与完成了企业提出的“典型物流航线运行安全评估”课题，撰写报告6份，其中2份被企业采纳用于优化运行标准。

“学院构建的‘学历—执照—实习—就业’一体化人才培养新范式效果明显。”周超介绍，学院与多个无人机头部企业合作，实现了学生“实习即就业”无缝衔接。

2016年开始无人机操控员执照培训，2019年在全国率先招收无人驾驶航空器系统工程本科生，2025年与成都东部新区共建全国一流低空人才培训中心……服务国家战略，中飞院始终“提前一步”。近年来，学校还参与民航试飞学院、民航监察员培训学院和民航高原航空医学中心建设，“远眺”未来民航全领域人才培养的战略急需。

今年4月，中飞院建成民航高原航空医学研究中心。“中心配备了民航高原特色创新舱群，可模拟各种高空缺氧症状。”该中心负责人蒋纪文说，中心将致力于在高高原航空人员健康评价体系、评价标准等方面取得突破，从源头填补行业空白。

“学校始终锚定民航全产业链需求培养全类型、新领域的航空人才，为强国建设提供全方位育人支撑。”中飞院副院长马建新介绍，学校已建成“大飞行—运行保障—运行维护—支持保障”专业群，以民机试飞、民航监察员培养等巩固强化“大飞行”专业群的行业领先地位，提前布局无人机、通用航空等热点领域，持续发挥优势深耕民航领域，服务经济社会发展。

共建“空中丝绸之路” “走出去”构建区域民航共同体

“课程与训练贴合国际民航规范，老师们富有责任心、知识渊博且乐于助人。”中飞院2023级柬埔寨学生KHIEV正研修飞机维修工程专业，他告诉记者，学校教育培养严谨专业，校园文化交流丰富多彩，自己将努力学好专业知识，为柬中民航合作贡献力量。

目前，来自柬埔寨、孟加拉国、蒙古国等8个国家的留学生在中飞院研修，预计到今年底，学校的留学生规模将突破160人，更好地满足共建“一带一路”国家和地区的民航人才需求。

“中国民航要实现真正‘走出去’，必须先让规则与人才‘走出去’，构建区域民航共同体，民心相通是关键。”中飞院国际合作部负责人罗军介绍，学校招收并培养来华留学生，着力培养“一带一路”的建设者和维护者，为区域民航融合发展、高质量发展奠定人才基础。

如今，中飞院正积极推动“澜湄国家民航英才计划”等国际合作项目，以开放之姿参与“空中丝绸之路”建设。罗军说，“空中丝绸之路”是共建“一带一路”的重要内容，也是构建完善海陆天网“四位一体”互联互通布局的重要环节。学校实施的国际合作培养计划，以柬埔寨等国为先行试点，实质性推进区域民航培训标准对接与资质互认。

中飞院党委书记林青山表示，学校积极响应共建“一带一路”倡议，坚持特色，发挥地理和传统优势，面向“东盟”，深耕“澜湄”，辐射“一带一路”，打造“留学中飞院”品牌，大力开展来华留学生教育培训，支持配合国产飞机“走出去”和境外重大基础设施合作项目，用实际行动推进“空中丝绸之路”建设，实现高质量发展。

聚焦 高校毕业生更加充分更高质量就业

西南财经大学双选会跑出求职“加速度”

“一站式”服务 搭建校企高效对接平台

本报讯（记者 王浚录）“上午老师帮我改好简历，下午我就带着新简历和两家金融机构的HR进行了沟通，约了后续面试。”近日，在西南财经大学2026年秋季大型双选会现场，该校2026届金融学专业学生小张开心地说。

当天，210家优质用人单位带来6500余个岗位，覆盖智能制造、信息技术、商贸服务、基建物流等重点领域。活动吸引超3600名毕业生来到现场求职洽谈。

“优质名企集中入校引才，充分体现了重点行业、优质企业对学校高素质经管人才、复合型应用型人才的高度认可与旺盛需求，也为校企双方搭建了高效的人才对接平台。”西南财经大学学生职业规划与就业指导中心主任李俐说。

本次双选会聚焦学生求职全流程需求，将精细化就业服务融入现场。会场内设置AI智慧就业体验区、求职解忧铺、简历面试加油站、职业形象“充电站”、法律咨询等功能服务区域，让毕业生求职更加安心、从容。不少学生“一站式”完成政策咨询、简历修改、面试指导、形象整理、压力疏解等求职准备。2027届人力资源管理专业学生小李在法律咨询服务点咨询了三方协议的注意事项，又在求职答疑点位询问了考公和求职怎么平衡，“老师们给了很具体的建议。不用自己到处跑，一次性就把问题都解决了，我可以安心把精力放在和企业的沟通上。”



西南财经大学学生在双选会现场进行职业生涯咨询。（图片由学校提供）

“以往逛双选会要花一上午时间了解数十家企业，这次只用了20秒就精准选定5个心仪岗位。”一位2027届金融学研究生使用了AI求职面试一体机。该设备以智能岗位匹配为特色，集模拟面试、简历优化、岗位匹配等功能于一体。双选会现场配置了不少数智设备，助力学生精准定位、高效对接。

“本次双选会既提供优质岗位，又有暖心精细服务，全方位助力毕业生高质量充分就业。”李俐表示，学校将持续整合优质就业资源、创新服务模式、提升数智就业水平，为毕业生求职就业保驾护航。

访企拓岗搭桥 企业HR支招

毕业生求职如何过『简历关』

本报讯（记者 王浚录）近日，四川高校联合访企拓岗暨校企对接系列活动分别在浙江、江苏、上海等地举行。活动期间，记者采访了上海市青浦区就业服务志愿者吴燕平，以及浙江省嘉兴市一家新材料公司人事专员张芹芹，请他们为四川高校毕业生求职“把脉”，开出实用“处方”。

“关键项的凸显，或许能帮助同学们获得一份面试机会。”吴燕平拥有20余年人力资源管理经验，在看过一些毕业生简历后发现，基本信息不全、求职意向模糊是普遍存在的问题。她给出四点建议：个人基本信息要写齐全；意向求职岗位要列出“一二三”，表述精准，便于HR在众多简历中快速找到匹配项；自我评价要凸显个人优势；求职区域不要写“全国”，否则HR会认为就职意向城市不精准，不便于对接。她同时提醒，简历务必真实精准、对标投递，切勿罗列并不熟悉的技能，以免面试被深入追问时难以自圆其说。

简历之外，大学期间的积累亦十分重要。吴燕平建议，要在求学期间积累三段与专业相关的实习经历。为什么如此强调实习经历？她解释到，现在一些企业希望毕业生“到公司就可以立马上手”，实习履历成为简历上的“硬通货”。此外，学校的志愿者活动要多参与，这些对于专业通用素养的培养十分有益。吴燕平特别提醒，毕业生在踏入社会之前，要做好心态的调整和正确就业观的树立，结合就业市场进行理性自我定位。

用人端和求职端的信息隔阂如何打通？张芹芹认为，一些企业会把校招生放到技术岗位上锻炼，而一些学生对于工作环境等有所顾虑，二者需要在“下一线”问题上达成共识。“简历上看不出学生愿不愿意从基层干起，更多要靠面对面的交流沟通。”据张芹芹介绍，浙江一些高校探索出有效做法，由老师带队，组织学生到企业参观，看现场到底怎么样，“通过现场交流、与HR直接沟通等方式，能在一定程度上影响学生对一线岗位的认知。”

川北医学院秋季双选会“上新”三大服务专区

AI当起“面试官” 精准赋能促就业

本报讯（记者 王浚录）近日，川北医学院举行2026年秋季就业双选会，助力毕业生充分获取求职信息、提升求职能力，实现高质量充分就业。

本次双选会创新设置三大特色服务专区。政策宣传区面向毕业生解读基层就业项目、就业创业扶持政策，帮助学生明晰政策、找准方向；“一对一”指导区内，8位行业专家为学生提供“一对一”简历问诊服务；AI赋能专区集成AI简历优化、职业形象测评、模拟面试训练三大模块，依托数字化手段模拟真实面试场景，为毕业生求职赋能。活动期间同步举行专场招聘宣讲及校企对接活动8场，通过分领域、分场次深度对接，持续提升人才与岗位匹配质效。

川北医学院临床医学专业2027届学生陆家欣的求职意向为医院相关岗位，她在现场请成都一家医院的人力资源老师指导了简历。“老师不仅指出了简历内容的亮点与不足，还结合医院实际用人需求给出了精准改进建议，让我对临床岗位求职路径、职业发展方向更加清晰。”陆家欣说。

本次双选会吸引省内外328家用人单位参会，提供岗位8700余个，覆盖医疗卫生机构、医药企业、大健康产业等领域。记者了解到，共有全国58所高校的4200余名毕业生到场求职，800余名毕业生与用人单位达成初步就业意向，38名毕业生现场签订就业协议。